



UNIVERSIDAD DE COSTA RICA



Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer

La Universidad no es neutral frente al género

El 23 de noviembre la Universidad de Costa Rica realizó el evento "Hacia una universidad con nosotras" como acto conmemorativo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia de Género.

En el marco del 25N la Universidad de Costa Rica reflexiona sobre la violencia de género a lo interno de la institución

24 NOV 2023 Sociedad

En la Universidad de Costa Rica más de un 63 % de las personas catedráticas son hombres y solo un 37 % son mujeres, pero lo alarmante es que ese mismo porcentaje se mantiene en la categoría de los y las docentes instructores que apenas inician su carrera académica. Los datos no son un buen augurio de equidad en la academia del futuro.

En este contexto, la Universidad de Costa Rica conmemora el **Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer** con una jornada de reflexión interna que invita a comprender la violencia de género institucional, crear un espacio de sensibilización y a actuar para promover y exigir cambios.

El equipo de Género y Equidad de la Institución, dependencia de la Rectoría, y entidad encargada de la organización de la jornada de este 25N, anunció que está en **proceso de actualización de los datos sobre brecha de género en la Universidad, pues desde el 2012 no se tienen nuevas mediciones.** Junto con lo anterior se trabaja en iniciativas como la

construcción de redes, la visibilización de esfuerzos y la inclusión de una unidad de género formal dentro de la Universidad, todo para que se flexibilice la estructura institucional y que finalmente esta favorezca el desarrollo de las mujeres a lo interno de la institución.

[LEA: Pronunciamiento de la Rectoría de la Universidad de Costa Rica en el contexto del 25 N 2023](#)

Generizar la universidad

Los cambios que se requieren no dependen solo de los individuos, también de las organizaciones que como instituciones resguardan estructuras, procedimientos o formas de hacer las cosas que atentan contra el avance de los esfuerzos para erradicar la violencia de género.

“Las instituciones tienen género” esa es la afirmación de la conferencista principal de la jornada [M.Sc. Viviana Guerrero Chacón](#), quien explica que el género no es una característica de los individuos, señala que las instituciones también tienen sesgos de género. En esa lectura la UCR tiene una estructura que discrimina y violenta a las mujeres, que faltan acciones para que podamos hablar a futuro de la Universidad como un espacio libre de violencia.

En la tarea de reconocer posibles acciones de lucha, Guerrero Chacón recuerda la importancia de trabajar “entre nosotras” para mantener acciones de conquista. “Todo lo ganado en materia de derechos económicos, ciudadanos, humanos para las mujeres se alcanzó por luchas”, señaló Guerrero.

Un cambio a lo interno de la UCR es uno que se expande al país

La reflexión de este 25N es hacia adentro de la institución, pero con conciencia de que se trata de un cambio que repercute en el entorno. La Universidad de Costa Rica siempre habla para afuera y estructura para afuera.

En la Universidad una mujer administrativa gana casi 100 mil colones menos que sus pares hombres, otro dato que habla de una institución que a nivel estructural tiene una ruta importante que recorrer en materia de género.

Un estudio del 2018 señalaba que a lo interno de la UCR existe: **sexismo brechas salariales, problemas para enfrentar el rol de cuidado, hostigamiento, dificultades para las mujeres en el régimen académico y un molesto modelo de “trabajadora ideal”.**

Frente a ello, la comisión de género de la UCR, liderada por la Licda. Dania Mirandá Méndez, y desde la Rectoría se trabaja en iniciativas concretas como:



Como señal de compromiso el rector de la Universidad de Costa Rica recibe de las participantes de la jornada de reflexión entorno al 25N un pañuelo conmemorativo.

Foto: [Anel Kenjekeeva](#).

1. Protocolos institucionales y resoluciones para actualización de normativa.
2. Propuesta formativas institucionales.
3. Planificación estratégica con base en políticas nacionales.
4. Balance sobre estado de Equidad e Igualdad de Género en la institución.
5. Plataforma digital de UCR Equidad e Igualdad para visibilizar esfuerzos.
6. Crear la Unidad de Género UCR
7. Construcción de una red institucional.

“Hacia una universidad con nosotras requiere de todas nosotras” señaló Daniela Miranda al cerrar su ponencia.

Comprender, sensibilizar y actuar

Durante la tarde, las participantes de la jornada buscaron a través de la conversación una propuesta de acciones que atendieran necesidades en cuatro áreas específicas: maternidad y cuidado, producción académica, hostigamiento sexual y condiciones laborales.

En la mesa de maternidad y cuidado, se trabajó la problemática constante que representan

la solicitud de permisos para cumplir labores de cuidado, ya sea de padres, madres, hijos e hijas o autocuido.

“No me dan permiso para ir a buscar las notas de mi hija, solo tengo permiso por temas de salud, pierdo todas las vacaciones por permisos para cumplir con responsabilidades de la casa” comentó una de las funcionarias que participaron en la actividad, que contaba con permiso institucional para la asistencia.

En total un grupo de cerca de 60 mujeres y unos pocos hombres, fueron los participantes de la reflexión que concluirá con un pronunciamiento institucional en la materia.

El rector de la Universidad de Costa Rica, Dr. Gustavo Gutiérrez Espeleta, participó de la actividad en la que recibió una serie de peticiones de las mujeres funcionarias. En sus palabras denunció el tratamiento de personas (niñas) en Costa Rica, situación en la que la institución se involucra y trabaja para combatir esa práctica.

“Existe hostigamiento en la UCR, y la institución está en contra de estas conductas, pero hay que seguir evidenciando las brechas y para ello, la próxima creación de la Unidad de Género de la UCR podrá construir una agenda de acciones institucionales sostenidas” señaló el rector.

El rector anunció en la actividad que el próximo año creará cinco áreas de lactancia en la institución, que se le asignarán horas estudiantes a proyectos de investigación liderados por mujeres cuidadoras o madres, y que se conformará un equipo de trabajo para evaluar cómo reconocer con puntaje diferenciado a mujeres cuidadoras o madres en régimen académico.

El sexismo existe en la UCR

La investigadora [M.Sc. María José Chaves Groh](#) del Centro de Investigaciones en Estudios de la Mujer (CIEM) recordó los resultados del estudio sobre sexismo en la institución.

Un informe del 2018 advertía que en la Institución se mantiene una **segregación horizontal** (concentración de hombres en puestos de trabajo), que **se minimiza las opiniones de las mujeres**, que los **hombres insisten en explicar lo que las mujeres dicen**, que hay **hostigamiento** y una minimización de los **problemas de violencia**.

Sin embargo, la realidad de las prácticas sexistas en las institución no solo responden a las personas son consecuencia de una estructura omnipresente de poder, porque el género no es una característica de las personas, ni una característica demográfica, son prácticas sociales, significados, identidades, discursos, ideas, relaciones e instituciones

El llamado a la acción para toda la comunidad universitaria es reconocer y visibilizar las formas de violencia que viven las mujeres todos los días en la UCR.



[Gabriela Mayorga López](#)
Editora digital y periodista, Oficina de Comunicación
Institucional
gabriela.mayorgalopez@ucr.ac.cr



Etiquetas: [25n](#), [violencia de genero](#), [dia internacional contra la violencia de genero](#), [genero](#).