



UNIVERSIDAD DE COSTA RICA

Directora de Posgrado en Computación UCR

“Si la mujer cree que el hombre es quien debe proveer, ella no va a utilizar la computadora para hacerlo”

La Dra. Gabriela Marín Raventós promueve acercamiento de las mujeres a carreras tecnológicas

27 FEB 2018 Ciencia y Tecnología

“La pobreza tiene cara de mujer”, dice el dicho que mencionó la **Dra Gabriela Marín Raventós** en su conferencia denominada: **Equidad Digital y Género en América Latina**, la cual **impartió en la Universidad de Alicante** este 6 de febrero, en donde explicó el contexto y los desafíos de la región.

Además señaló que la **diferencia salarial en igualdad de condiciones es del 17%**, siendo este el menor de los porcentajes encontrados por la Directora; asimismo, las carreras a las que típicamente acceden tienen tasas de desempleo muy altas, por lo que también las mujeres desaprovechan campos laborales muy bien remunerados.



Ponencia de la Dra. Gabriela Marín en Alicante, España se realizó en el marco del congreso "Desafíos de América Latina: una visión interdisciplinar", que organizó el Instituto Universitario de Estudios Sociales de América Latina, de la Universidad de Alicante (foto Gabriela Marín).

“En el ámbito nacional esta brecha afecta, pues **en las soluciones tecnológicas desarrolladas no se toma en cuenta el aporte femenino**, con el cual, por lo general se mejora el diseño de productos, al agregar las características más variadas de las personas”, comentó Marín Raventós.

De igual manera, aseguró que **las empresas transnacionales buscan una población laboral más igualitaria, pues se ha demostrado que empresas con porcentajes mayores de mujeres y presencia de minorías son más lucrativas y más innovadoras.**

Entre los beneficios que tendría la **incorporación de más mujeres al campo laboral** está el **desarrollo de más tecnología para la paz que para la guerra**, ya que “las mujeres hemos sido socializadas desde niñas para el cuidado. En general, producto de esto, tendemos a estudiar carreras para ayudar a otros como educación, enfermería o áreas de la salud, trabajos sociales y similares. Las mujeres al buscar soluciones a los problemas no solo piensan en sus propias necesidades, sino que son capaces de identificarse más fácilmente con las de los demás”, aseveró.



Para atraer a las mujeres hacia la ciencia y la tecnología, la Dra. Gabriela Marín recomendó impulsar programas para acercar a las niñas y jóvenes a empresas tecnológicas, realizar talleres sobre robótica y juegos tecnológicos, así como visibilizar a las mujeres que han hecho la diferencia en estos campos (foto Gabriela Marín).

Lo anterior, ya que los grupos de desarrollo de tecnología están mayoritariamente compuestos por hombres y tienden a responder a necesidades consideradas como prioritarias en una sociedad dominada por ellos, lo que produce cuestionamientos sobre si los diseños y la tecnología son realmente neutros.

Al respecto, la Dra. Gabriela Marín mencionó que, **“desde la Universidad es importante promover proyectos de investigación multi, inter y transdisciplinarios para identificar estereotipos y barreras que impiden a las mujeres cursar carreras como computación. Algunos resultados de investigación recomiendan facilitar el que las niñas desde muy temprana edad puedan jugar utilizando juguetes más tecnológicos”**.

También es necesario que profesores de escuela y colegio, así como los padres de familia, no desmotiven a las niñas cuando expresan interés en ciertas áreas o carreras con comentarios estereotipados como “ese es un campo para hombres” o “la computación es muy difícil y requiere de muchas matemáticas”.

En Costa Rica se está haciendo un esfuerzo liderado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones ([MICITT](#)) para atraer más mujeres al campo de ciencia y tecnología, indicó la Dra. Gabriela Marín, que ha reunido a actores del gobierno, de la academia, de la industria y de la sociedad civil con el fin de identificar posibles estrategias para atraer mujeres a estos sectores.

Además, con la participación activa de la UCR, se ha definido una propuesta de política pública que plantea medios para la captación y la permanencia de mujeres en estas áreas.

“Necesitamos tener más oportunidades de acceso a la educación, generar más fuentes de empleo y posibilitar el acceso al trabajo para las mujeres; debemos ayudarles a cambiar el paradigma y que accedan a distintas carreras”, concluyó la Dra. Gabriela Marín.

[Francesca Brunner Alfani](#)

Periodista Oficina de Divulgación e Información

francesca.brunner@ucr.ac.cr

Etiquetas: [ciencia](#), [tecnología](#), [mujeres](#), [informática](#), [computación](#), [género](#).