



Información sobre salarios de la UCR publicada en medios es incorrecta

Rector Henning Jensen aclaró datos este miércoles a la prensa

15 JUL 2015

Gestión UCR



En conferencia de prensa, el Dr. Henning Jensen Pennington, rector de la UCR aclaró la información de salarios publicada por el periódico La Nación este 15 de julio (foto archivo ODI).

En aras de la transparencia que caracteriza a la Universidad de Costa Rica y con el objetivo de que el debate público sobre salarios se realice en base a información correcta y fidedigna, se aclara que:

La base de datos utilizada por los medios de comunicación y diputados, para referirse a los salarios de la institución, **contiene equívocos e inconsistencias** por lo que no puede ser tomada en cuenta para emitir criterios válidos sobre los salarios de la Universidad de Costa Rica.

Esta información conduce a confusiones, pues las categorías laborales que establece el Sistema Centralizado de Recaudación de la Caja Costarricense del Seguro Social (SICERE) no son las mismas categorías de puestos que tiene la Universidad de Costa Rica. Para enviar las planillas a la Caja Costarricense del Seguro Social, las instituciones deben homologar de manera aproximada su propia información con lo que establece el SICERE. El manual de puestos de la UCR está disponible en la página www.orh.ucr.ac.cr

En la Universidad de Costa Rica no existe un puesto de “acomodador de cine”, no hay ninguna persona que cumpla con esta función. En este caso, la información que se registra en SICERE es una descripción que se utiliza para efectos de cotización y así sucede con otros puestos.

La planilla de cualquier institución pública es dinámica y para poder realizar un análisis serio de la información, esta debe presentarse con todos los datos desagregados ya que puede contener rubros como el de pagos retroactivos, que distorsionan el salario real. La información fuera de contexto y carente de todos los datos se presta para interpretaciones malintencionadas.

[View Details](#) [Edit](#) [Delete](#)

Category	Description	Initial Investment (approx. \$100)	Annual Income	Return on Investment (approx. %)	Maintenance Requirements	Comments
1	Residential Real Estate	\$100,000	\$10,000	10%	Low	Investment in a home is considered a "safe bet" as it has been a reliable way to build wealth over time. Home values tend to appreciate over time.
2	Business Operations	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Businesses can be risky, but can also provide significant income if managed effectively.
3	Financial Instruments	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Financial instruments like stocks and bonds offer potential returns but come with market risk.
4	Artistic Ventures	\$100,000	\$10,000	10%	High	Investments in art are often considered a luxury item and can be highly volatile.
5	Technology Startups	\$100,000	\$10,000	10%	Very High	Technology startups can offer high returns but require significant capital and expertise.
6	Healthcare Initiatives	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Healthcare is a growing industry with increasing demand for services.
7	Manufacturing Plants	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Manufacturing plants can be capital intensive but offer steady returns.
8	Infrastructure Projects	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Infrastructure projects like roads and bridges can provide long-term value.
9	Energy Sector	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Energy companies often benefit from high demand for energy resources.
10	Agricultural Land	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Agricultural land can be a stable investment, though yields can fluctuate.
11	Real Estate Development	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Development projects can offer high returns but involve significant risk.
12	Private Equity Funds	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Private equity funds invest in private companies, offering potential high returns.
13	Venture Capital Firms	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Venture capital firms invest in early-stage tech companies.
14	Commodity Trading	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Commodity trading involves buying and selling raw materials like oil and gold.
15	Art Collection	\$100,000	\$10,000	10%	Very High	Art collections are often considered a luxury item and can be highly volatile.
16	Business Consulting Services	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Business consulting services can be a steady source of income for experts.
17	Software Development	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Software development can offer high returns but requires technical skills.
18	Manufacturing Equipment	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Manufacturing equipment can be a capital-intensive investment.
19	Transportation Infrastructure	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Transportation infrastructure like ports and railroads can be essential for trade.
20	Renewable Energy Projects	\$100,000	\$10,000	10%	Medium	Renewable energy projects like wind farms can offer long-term stability.

En este cuadro se detalla la información correcta de algunos de los salarios cuestionados, señalando la clase ocupacional que tiene la UCR, la clase ocupacional que otorga SICERE y los pagos retroactivos, según cada caso (fuente Oficina de Recursos Humanos).

Para realizar la nota que se publicó el miércoles 15 de julio en el periódico La Nación se utilizaron datos de la planilla presentada a SICERE de octubre de 2014. A solicitud de ese medio de comunicación, desde el 9 de julio se envió la información de la planilla de junio de 2015, misma que no se utilizó para la redacción del artículo.

En relación con algunos de los casos específicos que se señalan en los medios de comunicación, seguidamente se desglosa la información correspondiente, en el cuadro adjunto.

La actual administración universitaria con el fin de garantizar la sostenibilidad financiera de la institución **ha tomado medidas de contención del gasto y buen uso del presupuesto** especialmente en materia de otorgamiento de complementos e incentivos salariales, como la dedicación exclusiva o el incentivo por mérito académico.

También desde el año pasado se conformó una comisión que está analizando el sistema de administración de salarios, con el fin de tomar decisiones en el corto, mediano y largo plazo.

La Universidad de Costa Rica es la institución pública mejor valorada del país y que da los mejores resultados en el ámbito nacional e internacional, sabemos que la rendición de

cuentas y la transparencia son fundamentales para mantener esa posición dentro de la comunidad nacional.

La planilla de la Universidad de Costa Rica se puede consultar en la página de Transparencia <http://www.ucr.ac.cr/transparencia/>

Henning Jensen Pennington

Etiquetas: [comunicado](#), [salarios](#), [transparencia](#), [rendicion de cuentas](#).